

TRAVAILLEUR_(euse) SOCIAL_(e) (ES – EJE – CESF – AS)

Nom établissement	M.E.C.S. A.D.P.E.P. A.E.M.O. Renforcé (Action Educative en Milieu Ouvert)
Lieu de travail	PERPIGNAN
Type de contrat	CDI
Durée du travail	2 TEMPS PLEINS
Convention Collective	CC 1951
Poste à pourvoir	AOUT 2026

1. Missions

Il (elle) dépend hiérarchiquement du Chef de Service Educatif.

- ☒ Il axe son travail sur l'accompagnement à la parentalité avec les familles qu'il suit dans le cadre des mesures AEMO-R.
- ☒ Il intervient dans un principe de coéducation avec la famille, dans les domaines, de l'accompagnement à la scolarité, de l'insertion, de la socialisation. Ce travail se construit à partir de l'intervention à domicile, sur l'environnement extérieur et dans les locaux du service.
- ☒ L'intervention à domicile s'organise autour d'interventions hebdomadaires au domicile de l'enfant, en fonction des besoins évalués lors de l'admission, par l'équipe de l'AFD.
- ☒ Sur le plan éducatif, il doit avoir une bonne connaissance du cadre d'intervention et de la Protection de l'Enfance.
- ☒ Capacité d'autonomie, de responsabilisation, de pouvoir rendre-compte, d'utilisation des outils de communication informatique.

2. Organisation particulière du travail

- ☒ Travail sur les 7 jours de la semaine par roulement, amplitude de l'accompagnement de 7 h à 23 h.

3. Profil recherché

- ☒ Expérience de l'Accompagnement Familial A Domicile et une formation en approche systémique seraient souhaitées.

4. Diplôme exigé, souhaité

- ☒ DEES – DEAS – DEEJE - DECESF

5. Permis de conduire requis

- ☒ OUI

6. Candidature à adresser

Avant le 31 JUILLET 2026

Monsieur le Directeur
M.E.C.S. A.D.P.E.P.
2 Carrer de las Orenetes – 66760 ANGOUSTRINE
v.desproges@adpep66.org
mecs.secretariat-dir@adpep66.org

Le Directeur Général
de l'A.D.P.E.P. 66

Rémi BUSTO

La politique d'embauche de l'A.D.P.E.P. 66 vise à améliorer la représentation des personnes handicapées au sein des effectifs.