

LES PEP 66 EN ACTION..

LES ACTUS

LES VOEUX DU PRÉSIDENT

EHPAD LES FIGUÈRES DE CAPENDU

ITEP - TONY CHAMPION OCCITANIE

REMISE DIPLÔME CER

LE MOULIN EN FAMILLE

POINT QUALITE

LE PORTRAIT SALARIE

LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

LE PETITS +

LE FAE NOUVEAUX HORIZONS

L'établissement vedette

Ne ratez pas la vidéo portrait salarié avec Samuel Smague éducateur spécialisé au FAE



Le FAE est un foyer mixte accueillant des adolescents à partir de 14 ans jusqu'à la majorité. Les placements sont en général d'une durée de 6 mois, renouvelable

La capacité d'accueil est de 12 jeunes (8 sur la structure et 4 en externe (PEAD : Placement Educatif à Domicile).

Le foyer comporte :

- Un pôle de vie avec une pièce de vie (qui sert de salle à manger, d'espace télévision et de lieu d'activité
- L'hébergement (studios et chambres individuelles)
- Une cuisine professionnelle, équipée d'un lave-vaisselle
- Une salle multimédia
- Un pôle pédagogique avec une salle de classe et une enseignante
- Un espace technique avec du matériel (outillage, machines agricoles, matériel sportif...)
- Un espace thérapeutique avec une psychologue
- Un pôle administratif avec le bureau de la direction et de la cheffe de service.

Le Placement Éducatif à Domicile est une alternative au placement dans un foyer.

Ce service permet un maintien du jeune au sein de son domicile familial par la mesure judiciaire en cours avec un travail avec la famille.

L'accompagnement se fait dans le cadre de la protection judiciaire de la jeunesse et des obligations qui en découlent.



Le PEAD dispose d'une capacité de suivi de 4 jeunes. C'est un service qui fonctionne toute l'année de 7H à 23h, du lundi au dimanche.

Une astreinte est disponible en cas d'urgence et un lit de repli sur le FAE « Nouveaux Horizons » peut être mis en place également.

Deux éducateurs spécialisés interviennent sur ce service et se relaient.

L'admission se fait suite à une ordonnance de placement provisoire prononcée par le magistrat.



Les jeunes qui sont hébergés ne demandent pas à être accueillis sur le FAE et la société ne demande pas non plus qu'on les accompagne... Ils relèvent pourtant tous de la protection de l'enfance, sont issus des familles les plus défavorisées et ont tous en commun d'avoir un passé pénal. Cependant ils refusent d'être uniquement des victimes...

Le projet mis en œuvre sur le FAE est de donner une véritable identité à l'établissement. Au cours du parcours du jeune, qui est hyper institutionnalisé (certains en sont à leur 14^e lieu d'accueil à 17 ans), Le FAE veut être celui qui propose une évaluation concrète des besoins et des capacités de chaque jeune pris en charge.

Toutes les actions sont mises en place au service de ce diagnostic qui à son tour déterminera la suite de leurs parcours.

La plus belle force vive de cet établissement, ce sont les salariés qui sont capables de s'engager dans un quotidien difficile pour co-construire le projet d'établissement 2023-2028 qui permettra que chaque jeune parte du FAE plus « riche » qu'il n'y est entré.

Pour compléter cet article vous retrouverez le témoignage de Samuel SMAGUE, Educateur Spécialisé au FAE à propos de son métier dans la rubrique « le portrait salarié ».

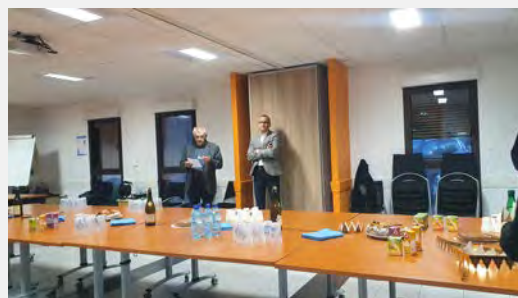
LES VOEUX DU PRÉSIDENT

Autour de brioches et frangipanes !

Mercredi 11 janvier, M. CLARIMON, Président de l'association, a présenté ses vœux autour de galettes et frangipanes. Il a profité de cette occasion pour féliciter tous les salariés de l'association pour leur implication au service des usagers.

Un moment convivial qui nous a également permis de faire la connaissance de deux salariées artistes locales Fany Brugat et Gabrièle Schmidt.

Leurs travaux sont depuis en exposition dans les locaux du siège.



EHPAD LES FIGURES DE CAPENDU

Ce jeudi 2 février, à l'EHPAD Les Figures de Capendu, dont les PEP 66 ont obtenu une DSP pour être le gestionnaire pour 10 ans, les résidents, les personnels ont accueillis quelques administrateurs et le directeur général pour une visite des lieux. Le même jour, se dégustait une grandegalette, avec tout le personnel de l'EHPAD.

Les Figures est un EHPAD au cadre doux, et charmé. Le bâtiment, un petit château, se mêle à un grand jardin paisible.

Pour avoir un aperçu l'EHPAD, il vous suffit de vous rendre sur le diaporama.

[CLIQUEZ ICI](#)

TONY CHAMPION OCCITANIE 2022-2023 LIGHT CONTACT

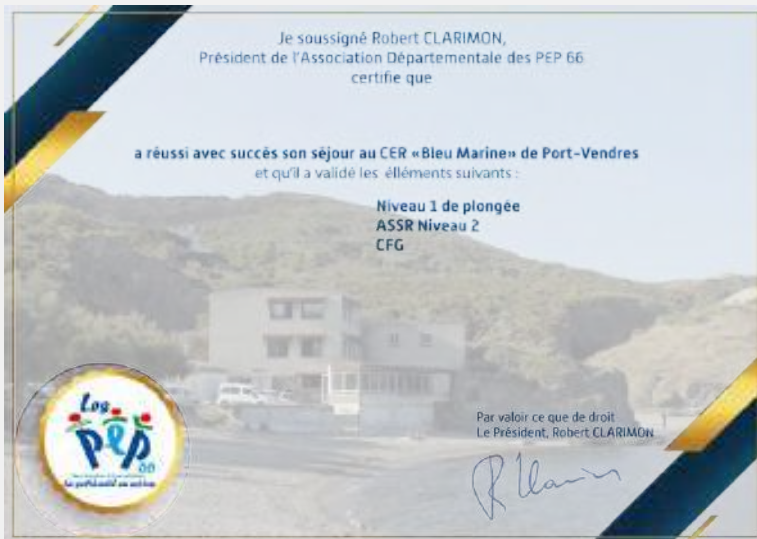


Sur la saison 2021-2022, Tony Saurin avait remporté le titre de champion Occitanie en « Light Contact » ce qui lui avait ouvert les portes des championnats de France dans la discipline, où il avait obtenu la place de Vice-champion de France.

Le week-end dernier, Tony a remis son titre de champion d'Occitanie en jeu à Lourdes, et c'est à l'unanimité qu'il a été déclaré vainqueur lors de la finale de la ligue Occitanie et brillé une nouvelle fois.

Nous retrouverons donc Tony au championnat de France de « Light Contact », bien déterminé à aller chercher, cette fois, le titre de champion de France.

REMISE DES DIPLÔMES AU CER "BLEU MARINE"



Comme à chaque fin de session au CER "Bleu Marine", le 18 janvier 2023 s'est déroulée la remise des diplômes pour les jeunes qui sont restés 4 mois et demi au sein du CER. Durant leur séjour, ils ont pu se préparer à l'obtention de certains diplômes tels que le CFG, L'ASSR 2, Le niveau 1 de plongée. Chacun a pu les valider en fonction de ses compétences et M. Clarimon, Président de l'association, leur a remis un diplôme au nom des PEP 66 pour les féliciter de leur investissement durant ces 4 mois et demi et leur souhaiter une bonne continuation, et de la détermination pour la suite dans leurs projets!



LE MOULIN EN FAMILLE



Accompagnement à la parentalité
autour du livre, du jeu et de la parole.

C'est un projet d'accompagnement à la parentalité qui s'inscrit dans la dynamique de territoire sur le quartier de Perpignan dit du Moulin à Vent.

Les PEP 66 souhaitent développer des actions autour de la parentalité, dans les années à venir et voici le premier pas vers cette thématique !



Cette action est développée particulièrement sur l'école Rigaud avec comme objectif de créer des ateliers parents-enfants autour de trois médias : le livre, le jeu et les mots.

La première rencontre de ce projet d'accompagnement à la parentalité a eu lieu mardi 14 février 2023 à la bibliothèque de l'école Rigaud. A partir de 17 heures, les enfants et leurs parents issus des écoles d'Anatole France, Vertefeuille, Massé et Rigaud, étaient conviés à venir participer à un moment convivial autour du livre.



La bibliothèque avait été aménagée de divers "petits coins" de lecture et parents et enfants s'en sont emparés pour découvrir les livres qui leur étaient proposés. Le castillet de marionnettes a été pris d'assaut par les plus petits qui n'ont pas manqué de raconter des histoires par le biais des marionnettes proposées. Un goûter a été offert aux participants qui a permis aux parents de prendre un moment pour échanger entre eux pendant que les enfants découvraient les livres.



C'est un peu plus de 30 enfants et leurs parents, essentiellement de l'école Rigaud, qui ont bénéficié de cet atelier.

Tout le monde est reparti ravi et attend la prochaine rencontre pour partager à nouveau un moment d'échange.

Le DEL est satisfait de la réussite de ce premier événement autour de la parentalité et se sent encouragé à aller dans cette direction car le besoin semble bien présent et les familles en sont demandeuses !



LE PETIT POINT QUALITÉ



Une newsletter & la qualité, pourquoi ?

Pour vous montrer que la qualité peut être simple & agile !
Mais d'abord je vais vous présenter ma vision de la qualité au sein de l'association.

La qualité est souvent vue comme une charge supplémentaire au travail mais en réalité elle fait partie intégrante de votre quotidien, même sans vous en rendre compte vous pratiquez la qualité tous les jours !

Mon but est de m'engager auprès de chaque établissement et service pour vous accompagner dans cette nouvelle dynamique qualité & notamment en vue des nouvelles évaluations.

Aujourd'hui pour que la qualité d'une organisation progresse il faut trois éléments essentiels :

- Une politique qualité associative structurée et opérationnelle
- Une direction leader et engagée dans la démarche qualité
- Des collaborateurs impliqués à tous les niveaux

Mais pour être impliqué il faut forcément y trouver du sens !

Parce que la clé est là : l'enjeu pour qu'un système qualité soit performant c'est d'embarquer l'humain dedans.

Ce n'est pas les outils, les docs, les process, la technique etc... qui feront la performance, ni les normes, les certifications ou la conformité aux exigences... C'est l'humain !

Clara PARRA, Responsable Qualité associative



Le dico qualité

Vous allez souvent nous entendre parler avec des sigles un peu barbares, voici leurs définitions :

DQ : Démarche Qualité

DACQ : Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité

PDCA : Planifier, Déployer, Contrôler, Améliorer

REECRITURE DU PSA

Comment cela va se dérouler ?

Par la mise en place d'un Comité de Pilotage composé de 13 personnes. La mission du Copil sera de dégager les 6 grandes thématiques du projet stratégique associatif. Pour participer tu devras être disponible (7 dates, sur la journée - sur temps de travail).

Par la mise en place de groupes qui viendront travailler sur les 6 thématiques dégagées. Pour participer tu devras être disponible une journée complète (sur temps de travail).

Nouveau format, nouvelle méthodologie

L'association se fait accompagnée par un cabinet qui se situe à Montpellier, HIOS, pour la rédaction et l'animation du projet. La méthodologie choisie par la Direction Générale et le cabinet est de rédiger ce projet de manière stratégique, c'est à dire en impliquant directement les salariés de l'association, les intégrer au projet afin qu'ils soient parties prenantes. En effet, les salariés sont les premiers concernés par le projet d'établissement, il est donc logique qu'ils puissent prendre part à la rédaction.



Et si jamais vous avez des questions ou vous souhaitez y participer n'hésitez pas à contacter Véronique DITSCH ou Clara PARRA.

LE PORTRAIT SALARIÉ

Pour apprendre à mieux nous connaître nous vous avons déjà présenté dans la Newsletter précédente le portrait d'Andréa SANSA qui est conseillère numérique au CRAF.

Aujourd'hui nous vous présentons Samuel SMAGUE qui est éducateur spécialisé au FAE Nouveaux Horizons.

Pour découvrir son témoignage, n'hésitez pas à visionner cette vidéo.



[CLIQUEZ ICI](#)

MOUVEMENT DU PERSONNEL

Ils nous ont rejoint, souhaitons leur la bienvenue !

DEL	Matthieu ALLIEN	Animateur
	Julie MORCILLO	Animatrice
	Perrine DE FRANCISCI	Animatrice
MECS	Mourad HALLOU	Auxiliaire socio éducatif
	Raphaëlle MARTIN	Veilleuse de nuit
	Faustino Léo PAHLKE	Ouvrier qualifié de cuisine
	Sabri SOLTANI	Veilleur de nuit
FAE	Anne-Sophie POTIER	Cheffe de service éducatif
ITEP	Benoit CAVAILHES	Ouvrier qualifié
CMPP	Clara DESTAVILLE	Agent administratif
EHPAD L. BOURGEOIS	Gilles DIUMENGE	Aide-soignant
	Maéva MAURAS	Infirmière
	Océane DIAS COSTA	Aide-soignante
	Vanessa SEWELL GIRARD	Infirmière
EHPAD P.LAROQUE	Mathilde LEMOINE	Médecin coordonnatrice
SIEGE	Didier BIROT	Responsable de paye

Ils nous ont quittés, souhaitons leur une bonne continuation !

DEL	Karine CASANOVAS	Animatrice
MECS	Mona FANDI	Psychologue
	Laura MARTINEZ	Educatrice spécialisée
	Catherine PECH	Veilleuse de nuit
	Rédoine HALLOU	Animateur activités culturelles et loisirs
	Margot MAHIEU	Educatrice spécialisée
FAE	Anne-Sophie POTIER	Cheffe de service éducatif
EHPAD L. BOURGEOIS	Carine DE GOUVEIA	Aide-soignante
	Laurane BENMERZOUG	Aide-soignante
SIEGE	Pierre BONNES	Responsable paie
	Isabelle ORTIZ	Directrice Administrative et Financière

8 MARS : Journée Internationale des femmes

Comment est née la Journée Internationale des femmes ?



Si l'Organisation des Nations Unies commence à célébrer la Journée internationale des femmes le 8 mars 1975, son histoire remonte à 1909 et tire son origine dans la lutte pour le droit de vote des femmes mais aussi de meilleures conditions de travail et l'égalité entre les femmes et les hommes. Après la Seconde Guerre Mondiale, le 8 mars est célébré dans de nombreux pays. C'est en 1977 que les Nations Unies officialisent la Journée internationale des femmes, incitant ainsi tous les pays du monde à fêter les droits des femmes.

Que faire pour contribuer à cette journée ?

Vous pouvez porter une tenue ou un ruban de couleur violette lors de la Journée internationale des droits des femmes. Le violet symbolise la force, le pouvoir, la justice et la dignité. S'habiller dans la couleur universelle de la Journée internationale des droits des femmes est un moyen simple mais efficace de montrer son soutien.

Quelles actions sont mises en œuvre au sein de l'ADPEP 66 ?

Il existe un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de l'ADPEP 66.

Celui-ci fait état de l'égalité professionnelle au sein des diverses structures de l'Association.

Des actions sont alors proposées pour réduire les écarts, voici celles qui ont été réalisées :

- Rédiger les offres d'emplois internes/externes de manière à ce qu'elles s'adressent indifféremment aux femmes et aux hommes ; Favoriser l'écriture inclusive
- Informer sur la désignation des Référents, CSE et Associatif, contre le Harcèlement Sexuel et les Agissements Sexistes.
- Vérifier l'application de l'évolution des rémunérations selon les dispositions de nos conventions collectives et accords.
- Réaffirmer que les salaires d'embauche à niveau de classification équivalente, doivent être strictement égaux entre les femmes et les hommes.
- Neutraliser les intitulés des différentes commissions ; par exemple la Conférence des Directions.

Ce mois-ci, c'est Clara et Alison du Siège qui vous parlent de leurs recommandations culinaires !

- Le Bistrot du Stade Aimé Giral by O'pieds nus (Perpignan)

Ouvert depuis Octobre 2022, ce Bistrot allie la chaleur de son Club Plage et l'ambiance d'une brasserie. Situé au cœur du stade Aimé Giral, vous serez accueillis par un personnel souriant, agréable et très serviable. Avec bien sûr des plats bons et gourmands.

Instagram : [lebistrot.aimegiral](https://www.instagram.com/lebistrot.aimegiral)



- Chez Luc Familia (Toulouges)

Ouvert en Décembre 2022, véritable trattoria italienne, vous fera découvrir ce pays à travers ses plats gourmets, un vrai plaisir pour vos papilles. Vous êtes accueillis par une équipe familiale qui vous préparera leurs plats traditionnels avec passion et professionnalisme.

Instagram : [chezlucfamilia](https://www.instagram.com/chezlucfamilia)



**Vous souhaitez partager votre coup de cœur,
Bonnes adresses, Conseils, Bons Plans, Films, Séries, Sports...
Contacter le Service Communication (v.ditsch@adpep66.org)**

DATES À RETENIR

8 mars

Journée internationale de lutte des femmes, pour l'égalité des droits

10 mars

Lancement du Comité de Pilotage du prochain Projet Stratégique Associatif

16 mars

Salon du TAF (avec la participation du CRAF)

21 mars

Journée contre le racisme



10, rue Paul Séjourné BP 22 - 66350 TOULOUGES

0468622525

adpep@adpep66.org

www.adpep66.org

Vous pouvez nous retrouver sur tout nos
réseaux sociaux
en cliquant ici

